

Enhed
Forvaltningsjura

Sagsbehandler
Mads Holt

Sagsnr.
2019 - 3604

Doknr.
112869

Dato
04-07-2019

Telefonnotat om vederlag til afgangende og ny udvalgsformand [UDDRAG]

Vejle Kommune [KONTAKTOPLYSNINGER M.V. UDTAGET] har ved e-mail af 28. juni 2019 henvendt sig til Social- og Indenrigsministeriet vedrørende to vederlagsspørgsmål.

Spørgsmålene kommer på baggrund af, at Vejle Kommune har et udvalg, der midt i juni måned har fritaget en formand for hvervet (efter eget ønske) og herefter udpeget en ny formand. Spørgsmålene drejer sig om 1) hvordan den afgangende formand, der fortsætter som menigt udvalgsmedlem, skal vederlægges, og 2) hvordan den tiltrædende formand, der tidligere var menigt udvalgsmedlem, skal vederlægges.

Spørgsmål 1

Vejle Kommune har i ovenstående henvendelse af 28. juni 2019 skrevet følgende:

"Det [vederlagsreglerne] forstår jeg sådan, at udvalgsmedlemsvederlaget først udbetales fra den 1. i måneden efter, altså her fra 1. juli."

Spørgsmål 1 vedrører vederlag til den *afgående* udvalgsformand, som fortsætter som menigt medlem af udvalget.

1.1. Hvornår ophører den afgangende udvalgsformands vederlag som udvalgsformand?

Vederlag for hvervet som udvalgsformand udbetales månedsvis forud for og ydes for hver påbegyndt kalendermåned, jf. § 29, 1. pkt., i bekendtgørelse nr. 1769 af 27. december 2018 om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv (vederlagsbekendtgørelsen).

Vederlæggelse til udvalgsformænd i en kommune ophører med udgangen af den måned, hvor den pågældende fratræder det enkelte hverv, jf. § 30, stk. 1, jf. § 7, stk. 2, i vederlagsbekendtgørelsen.

Bestemmelsen i § 30, stk. 1, indebærer bl.a., at kommunen ikke kan kræve dele af et udbetalt vederlag tilbagebetalt, hvis en udvalgsformand fratræder sit hverv midt i måneden, jf. pkt. 6.3. i vejledning om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv.

Dvs., den afgangende formands vederlag som udvalgsformand ophører først med udgangen af juni måned.



1.2. Hvornår påbegyndes den afgående udvalgsformands vederlag som udvalgsmedlem?

Vederlag for hvervet som udvalgsmedlem udbetales månedsvist forud for og ydes for hver påbegyndt kalendermåned, jf. § 29, 1. pkt., i vederlagsbekendtgørelsen.

Det fremgår af § 29, 2. pkt., i vederlagsbekendtgørelsen, at ved indtræden i et hverv senere end den 1. i måneden ydes vederlaget, som vedkommende er berettiget til, bagud.

Fratræder et kommunalbestyrelsesmedlem hvervet som udvalgsformand midt i måneden for herefter at blive menigt medlem af udvalget, ydes der ikke forholdsmæssigt vederlag for udvalgsmedlemshvervet, da den pågældende allerede har modtaget vederlag for udvalgsformandshvervet for denne periode, jf. pkt. 6.3. i vejledning om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv.

Den pågældende betragtes således i kraft af det allerede udbetalte udvalgsformandsvederlag som vederlagt for varetagelsen af hvervet som udvalgsmedlem i resten af måneden, efter at hvervet som udvalgsformand er ophørt.

Det er således korrekt, som anført af Vejle Kommune, at vederlaget for udvalgsmedlemshvervet første gang skulle udbetales til den afgående formand pr. 1. juli 2019.

1.3. Giver spørgsmålet anledning til ændringer i regelsættet?

[UDTAGET]

Spørgsmål 2

Vejle Kommune har endvidere i ovenstående henvendelse af 28. juni 2019 skrevet følgende:

"Det er min vurdering, at den nye formand er berettiget til formandsvederlag forholdsmæssigt for den periode i juni måned, hvor hun er blevet formand, og at hun samtidig beholder hele sit udvalgsmedlemsvederlag i samme måned. Er det rigtigt forstået?"

Spørgsmål 2 vedrører vederlag til den *nye* formand, som indtil formandsvalget var menigt medlem af udvalget.

Ministeriet ses ikke at have udtalt sig om denne konkrete problemstilling tidligere.

2.1. Hvornår ophører den kommende udvalgsformands vederlag som udvalgsmedlem?

Vederlag for hvervet som udvalgsmedlem udbetales månedsvist forud for og ydes for hver påbegyndt kalendermåned, jf. § 29, 1. pkt., i vederlagsbekendtgørelsen.

Vederlæggelse til udvalgsmedlemmer i en kommune ophører med udgangen af den måned, hvor den pågældende fratræder det enkelte erhverv, jf. § 30, stk. 1, jf. § 7, stk. 1, i vederlagsbekendtgørelsen.

Bestemmelsen i § 30, stk. 1, indebærer bl.a., at kommunen ikke kan kræve dele af et udbetalt vederlag tilbagebetalt, hvis et udvalgsmedlem fratræder sit hverv midt i måneden, jf. pkt. 6.3. i vejledning om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv.

Dvs., den nye formands vederlag som udvalgsmedlem ophører først med udgangen af juni måned.



2.2. Hvornår påbegyndes den kommende udvalgsformands vederlag som udvalgsformand?

Ved indtræden i et hverv som udvalgsformand senere end den 1. i måneden ydes det vederlag for den første måned, som vedkommende er berettiget til, bagud ved månedens udgang, jf. § 29, 2. pkt., i vederlagsbekendtgørelsen.

Følgende fremgår af vejledningens pkt. 6.1.:

”Ved indtræden i et hverv senere end den 1. i måneden ydes det vederlag for den første måned, som vedkommende er berettiget til, bagud ved månedens udgang, jf. bekendtgørelsens § 29, 2. pkt. Størrelsen af vederlaget, som vedkommende er berettiget til for den første måned, må afgøres ud fra lovens og bekendtgørelsens regler i øvrigt. Eksempelvis er et kommunalbestyrelsesmedlem, der vælges som udvalgsformand for et stående udvalg midt i en måned, berettiget til udvalgsformandsvederlag forholdsmæssigt for den del af måneden, hvor den pågældende er udvalgsformand, såfremt kommunalbestyrelsen i henhold til bekendtgørelsens § 7 har besluttet at yde vederlag til formanden for det pågældende udvalg.”

Dvs., den nye formands vederlag som udvalgsformand ydes forholdsmæssigt for juni måned.

2.3. Giver spørgsmålet anledning til ændringer i regelsættet?

2.3.1. Det fremgår ikke af vederlagsreglerne, at der skal ske modregning af et allerede udbetalt udvalgsmedlemsvederlag, hvis et udvalgsmedlem tiltræder hvervet som udvalgsformand midt i måneden.

Det bemærkes i den forbindelse, at der i vederlagsbekendtgørelsens § 19, stk. 6 er taget stilling til, at der for en borgmester, der vælges midt i en måned, sker modregning i borgmesterens vederlag med dennes hidtidige vederlag (f.eks. vederlag for et hverv som udvalgsmedlem), der er ophørt fra den dato, hvor vedkommende tiltræder som borgmester, jf. bekendtgørelsens § 30, stk. 4. Der findes ikke tilsvarende bestemmelser for udvalgsformænd.

[UDTAGET]

Social- og Indenrigsministeriets svar over for Vejle Kommune

Det meddeles Vejle Kommune, at Social- og Indenrigsministeriet kan bekræfte kommunens fortolkning af begge spørgsmål.

I forhold til spørgsmål 1 kan ministeriet bekræfte, at en fritaget udvalgsformand, som fortsætter som udvalgsmedlem, først skal have udbetalt udvalgsmedlemsvederlag fra den 1. i måneden efter fritagelsen.

I forhold til spørgsmål 2 kan ministeriet bekræfte, at en ny udvalgsformand, som starter i midten af en måned, vil være berettiget til forholdsmæssigt formandsvederlag i den pågældende måned, mens vedkommende på samme tid beholder sit vederlag som udvalgsmedlem for hele måneden.